

СОГЛАСОВАНО
решением ученого совета университета
от 17.10.2018, протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом РУТ (МИИТ)
от 17.10.2018 № 672/a

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выдвижения кандидатур на должность директора института и процедуре проведения выборов директора института

1. Положение о порядке выдвижения кандидатур на должность директора института и процедуре проведения выборов директора института (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Положение определяет порядок выдвижения кандидатур и процедуру проведения выборов директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования и образовательные программы дополнительного образования.

3. Для проведения согласования кандидатов на должность директора института в университете создается аттестационная комиссия по выборам директоров институтов (далее – Аттестационная комиссия), которую возглавляет ректор. В состав Аттестационной комиссии входят: первый проректор (осуществляющий права и обязанности работодателя в отношении профессорско-преподавательского состава), проректор (осуществляющий права и обязанности работодателя в отношении научных работников), начальник Управления кадров, ученый секретарь ученого совета университета, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников университета (по согласованию).

4. Претендент на должность директора института должен иметь ученую степень и ученое звание, а также обладать профессиональной компетентностью, опытом организационной, научно-педагогической и административной работы, привлечения финансовых средств; пользоваться авторитетом в институте и в университете; иметь научно-педагогический стаж не менее 5 лет; иметь высокие гражданские и нравственные качества.

5. Для организации и проведения выборов в институте создается комиссия по выборам директора, состав которой утверждается приказом университета.

6. Конкурс на замещение должности директора института объявляет ученый совет университета. Сообщение о конкурсе доводится до коллектива института публикацией объявления на портале университета. Срок подачи документов – 20 дней со дня объявления конкурса на замещение должности директора института.

7. Право выдвижения кандидатур на должность директора института имеют: ученый совет института, кафедры, входящие в состав института. Допускается самовыдвижение и участие, в порядке исключения, в конкурсе на замещение должности директора института претендентов из сторонних организаций.

8. Регистрация претендентов на должность директора института осуществляется комиссией по выборам директора.

9. Претендент на должность директора института представляет в комиссию по выборам директора следующие документы:

- документ о выдвижении на должность директора института (в соответствии с п. 7 настоящего Положения – выписки из протокола заседания ученого совета института и/или заседания кафедры);
- краткую программу (в объеме до 2-х страниц);
- заявление о согласии участвовать в конкурсе на замещение должности директора института.

Претенденты из сторонних организаций дополнительно представляют:

- персональные данные;
- список научных и учебно-методических трудов;
- заверенная копия диплома об образовании;
- заверенные копии диплома доктора/кандидата наук и аттестата профессора/доцента;
- краткую справку о своей деятельности;
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (медицинская справка, справка об отсутствии судимостей).

10. Комиссия по выборам директора обсуждает кандидатуры претендентов на должность директора, их программы и принимает решение о представлении их в Аттестационную комиссию.

11. На заседании Аттестационной комиссии по результатам рассмотрения предоставленных документов принимается решение о согласовании/несогласовании кандидатуры на должность директора института, которое фиксируется в протоколе заседания Аттестационной комиссии.

Претенденты, кандидатуры которых не согласованы Аттестационной комиссией, не вносятся в бюллетень для тайного голосования.

12. Список кандидатов на должность директора института, согласованных Аттестационной комиссией, публикуется на портале университета не позднее, чем за 10 дней до даты созыва конференции коллектива института.

13. Созыв конференции коллектива института по вопросу избрания директора института (далее – Конференция) осуществляет ученый секретарь ученого совета института.

14. Ведение Конференции осуществляет рабочий президиум в следующем составе: ректор/первый проректор (осуществляющий права и обязанности работодателя в отношении профессорско-преподавательского состава), председатель комиссии по выборам директора, председатель цеховой профсоюзной организации института, председатель студенческой первичной профсоюзной организации института и ученый секретарь ученого совета института.

15. Конференцию открывает председатель комиссии по выборам директора, который оглашает список кандидатов.

16. Конференция считается правомочной, если на её заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава.

17. Каждому зарегистрированному и согласованному аттестационной комиссией кандидату на должность директора института предоставляется возможность для выступления по установленному Конференцией регламенту.

18. Избрание директора проводится тайным голосованием. Все кандидаты вносятся в алфавитном порядке в один бюллетень (форма бюллетеня прилагается).

19. Недействительными считаются бюллетени не установленного образца и бюллетени, в которых оставлено более одной кандидатуры.

20. Бюллетени для тайного голосования выдаются под роспись в явочном листе при регистрации делегатов Конференции.

21. Решение Конференции считается действительным, если в голосовании участвовало не менее $2/3$ списочного состава делегатов. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов, но не менее 50% плюс один голос от числа зарегистрированных делегатов Конференции

22. Если ни один из кандидатов не получил указанного в п. 20 настоящего Положения количества голосов, то Конференция принимает решение о проведении второго тура голосования. Избранным по результатам второго тура считается кандидат, получивший более 50% голосов делегатов Конференции, принявших участие в голосовании.

23. Выборы признаются Конференцией несостоявшимися, если ни один из кандидатов не получил более 50% голосов делегатов Конференции, принявших участие в голосовании. При этом процедура проведения новых выборов должна включать проведение заново всех вышеуказанных мероприятий.

24. Перед началом тайного голосования для подсчета голосов Конференция избирает открытым голосованием счетную комиссию из числа делегатов Конференции в составе не менее 5 человек.

25. Председателя счетной комиссии избирают ее члены открытым голосованием простым большинством голосов. Счетная комиссия оглашает результаты голосования. Протокол счетной комиссии утверждается Конференцией открытым голосованием простым большинством голосов.

26. Решение Конференции докладывается председательствующим на Конференции в установленном порядке ректору университета.

27. После избрания директора института между ним и университетом заключается трудовой договор на срок до пяти лет.

Приложение
к Положению о порядке
выдвижения кандидатур на
должность директора института
и процедуре проведения
выборов директора института

Форма бюллетеня

БЮЛЛЕТЕНЬ
для тайного голосования по избранию директора Института

Конференция коллектива _____

Наименование института

дата

Ф.И.О. кандидата
Ф.И.О. кандидата

*Голосование выражается оставлением или вычеркиванием фамилии кандидата.
Голосующий делегат конференции коллектива института оставляет не более одной кандидатуры.*